

ADMINISTRATIEVE HANDHAVING

In het kader van het toezicht op de naleving van de LTUV wordt administratieve handhaving toegepast. In het kader daarvan wordt de controle op de naleving van de LTUV door toezichtambtenaren LTUV uitgevoerd en bij overtreding van de bepalingen van de LTUV door werkgevers wordt een administratieve boete toegepast. Ten aanzien van de werknemer wordt de intrekking van zijn verblijfstitel gestart en/of een verwijderingsprocedure.

Een boete wordt toegepast indien er sprake is van de overtreding van een beboetbare feit conform de LTUV.

De navolgende overtredingen worden aangemerkt als beboetbare feiten:

1. Het in dienst nemen of houden van een persoon die niet beschikt over een geldige verblijfstitel;
2. Het in dienst nemen of houden van een persoon die beschikt over een geldige vergunning tot tijdelijk verblijf met een werkverbod of een vergunning tot tijdelijk verblijf met toestemming om arbeid te verrichten in een andere functie of bij een andere werkgever dan vermeld in die vergunning;
3. Een persoon die niet beschikt over een geldige verblijfstitel, tegen beloning werkzaamheden te laten verrichten.

Aan de werkgever die zich schuldig maakt aan de overtreding van een beboetbare feit, wordt een administratieve boete opgelegd. Afhankelijk of de werkgever een rechtspersoon is of een natuurlijk persoon wordt de hoogte van het beboetbare feit gesteld op een maximum van Afl. 25.000, - per beboetbare feit per persoon ten behoeve van een rechtspersoon of een maximum van Afl. 10.000, - per beboetbare feit, per persoon ten behoeve van een natuurlijk persoon.

4.4.1 BOETEPROCEDURE:

Nadat door een met toezicht belaste ambtenaar een beboetbare feit constateert wordt bij een werkgever wordt overgegaan tot het instellen van de boete procedure. De boete procedure wordt ingesteld binnen een jaar na de constatering van het beboetbare feit.

Door de boete ambtenaar wordt allereerst het voornemen tot het opleggen van een boete aan de overtredende werkgever kenbaar gemaakt. Deze kennisgeving wordt schriftelijk gedaan waarbij aan de werkgever de kans wordt gegeven om zich schriftelijk, binnen de aangegeven periode, te ageren. De ageerperiode wordt standaard gesteld op twee weken.

Na het verstrijken van de ageerperiode/ reactie van de werkgever, wordt door de boetambtenaar besloten of er overgegaan zal worden tot het toepassen van een administratieve boete.

De boetebeschikking wordt dan kenbaar gemaakt aan de werkgever en bevat hetzij een waarschuwing, hetzij een boete, hetzij de mededeling dat er geen boete zal worden opgelegd. De boete beschikking bevat tevens de aanzegging binnen welke termijn en op welke wijze de betaling van de opgelegde boetes dient plaats te vinden. Een opgelegde boete wordt binnen zes (6) weken na dagtekening van de boetebeschikking voldaan aan het Land.

Indien een opgelegde boete binnen de aangegeven periode niet is voldaan, zal zijdens het Land overgegaan worden tot het innen daarvan middels een dwangbevel. De daarbij gemoeide kosten zullen allen voor rekening komen van de werkgever.

Ook ten aanzien van een boetebeschikking is de Landsverordening Administratieve rechtsspraak van toepassing. Een voorlopige voorziening in het kader daarvan expliciet uitgesloten door de LTUV.

4.4.2 GEVOLGEN VOOR DE WERKGEVER/WERKNEMER:

1. Ten aanzien van de werkgever die zich schuldig heeft gemaakt aan de overtreding van een beboetbare feit wordt, indien het feit zich herhaald, voor een tweede en/of opvolgende keer een hogere boete toegepast.
2. De werkgever die zich schuldig maakt aan het overtreden van een beboetbare feit kan worden aangemerkt als een dubieuze garantsteller en kan in het vervolg onthouden worden van het indienen van aanvragen ten behoeve van de afgifte van vergunningen voor andere werknemers.
3. Ten behoeve van de werknemer die zich schuldig maakt aan het overtreden van zijn/haar vergunningsvoorwaarden wordt overgegaan tot het opstarten van een intrekkingprocedure van de geldige verblijfstitel;

4. Ten behoeve van de werknemer die niet beschikt over een geldige verblijfstitel wordt overgegaan tot het opstarten van een verwijderingsprocedure. Afhankelijk van de duur van het irregulier verblijf van betrokkene wordt een terugkeerverbod toegepast met een maximum van 5 jaren.