



Document : Beleidsinstructie
Nummer : 2025-04
Onderwerp : Migratie Maatregelen Arbeidsvoorziening – “Hunto Pa Progreso”
Datum : 4 augustus 2025
Status : Definitief v2

Hunto Pa Progreso - Spoor 3

Arbeid in loondienst Flex (“Pre - Onbepaalde tijd”)

Aanleiding en doel Tegengaan van arbeidstekorten door demografische ontwikkelingen en economische groei.

Ingangsdatum beleidsinstructie 1 augustus 2025 (periodieke evaluatie per 3 maanden)

Behoort bij Beleidskader Aangepaste Toelatingsbeleid Arbeidsvoorziening 2025

Relevante bepalingen van verdrag Landsverordening Toelating Uitzetting, MvT AB 2018 no 70, Ministeriele regeling AB 2025 no 22, Handboek Toelaing 2023

Ter vervanging van NVT

Vastgesteld door Minister belast met Justitie, Integratie en Openbaar Vervoer

Aanleiding:

Tegengaan van arbeidstekorten door demografische ontwikkelingen (vergrijzing, ontgroening) en economische groei (o.a. hoteluitbreiding).

Richt zich op: Flexibele benutting van formeel arbeidspotentieel.

Doel: Flexibele inzet langdurig legale migranten

Doelgroep: Legale migranten

Kader beleid arbeid in loondienst regulier Flex (5 jr)

Dit nieuw beleid is gericht op de flexibele benutting van de legale migranten die meer dan 5 jaar vergunning tot tijdelijk verblijf en hoofdverblijf hebben in Aruba.

De vergunning tot tijdelijk verblijf Arbeid in loondienst flex (5 jr), is een nieuw product, welke zonder de voorwaarde van exclusiviteit van functie of werkgever wordt afgegeven en een gunstiger tarief heeft.

Nieuw beleid arbeid in loondienst FLEX houdt in: (verblijfsreden: Regulier Flex (5 jr))

- Migranten met minimaal 60 maanden legaal (lang) verblijf kunnen tonen kunnen een beroep doen op Flex, mits zij in de laatste vijf jaren Aruba niet hebben verlaten voor een periode van meer dan Honderdtachtig dagen per kalenderjaar, ziektegevallen of studiedoeleinden daarvan uitgezonderd. (Artikel 12 LTU is van toepassing.)

- De betrokkene dient op het moment van de aanvraag hoofd verblijf te hebben in Aruba

- Er wordt geen sector-/werkgever danwel functiebeperking opgelegd: Migrant is inzetbaar in loondienst bij meerdere werkgevers.

- Een vergunning tot tijdelijk verblijf: Arbeid in loondienst “Regulier Flex (5jr)”, wordt afgegeven voor de duur van 5 jaren.

Document: Beleidsinstructie
Nummer: 2025 – 04
Onderwerp: Migratie Maatregelen Arbeidsvoorziening – Hunto pa Prfogreso
Datum: 4 augustus 2025
Status: Definitief v2

- De vergunningsrechten voor deze product Arbeid in Loondienst Flex (5jr) zijn Afl 2000.

Analogische toepassing beleid:

Voor migranten die reeds meer dan 5 vergunningen tot tijdelijk verblijf in handen hebben, kan het vanuit het oogpunt van kosten of anders, voordeliger zijn om een eenjarig of een meerjarig vergunning tot tijdelijk aan te vragen (lees: geen FLEX 5 jr). In de lijn van dit nieuw beleid, worden deze vergunningen tot tijdelijk zonder de voorwaarde van exclusiviteit van functie of werkgever afgegeven.

Vereiste documenten bij het aanvragen van arbeid in loondienst FLEX (5j):

- ✓ 1 recente kleurenpaspoortfoto van de aanvrager (standaardafmeting 33 mm x 45 mm) in jpeg formaat
- ✓ Geldig identiteitsdocument (paspoort of ID)
- ✓ Minimaal 60 maanden met legaal (lang) verblijf
- ✓ Hoofdverblijf in Aruba de laatste 5 jaren (artikel 12 LTU)
- ✓ Geen justitiële antecedenten (conform artikel 9 lid 1 LTU):

De minister belast met Justitie, Integratie en Openbaar Vervoer
mr. Arthur Dowers

