



Document : Beleidsinstructie
Nummer : 2025-05
Onderwerp : Migratie Maatregelen Arbeidsvoorziening – "Hunto Pa Progreso"
Datum : 29 september 2025
Status : Concept versie 4



Hunto Pa Progreso - Spoor 4

Registratie en Regularisatie Arbeidsvoorziening (RRAV II)

Aanleiding en doel Tegengaan van arbeidstekorten door demografische ontwikkelingen (waaronder vergrijzing) en economische groei (o.a. hoteluitbreiding).

Ingangsdatum beleidsinstructie 1 oktober 2025 – 31 december 2025

Behoort bij Beleidskader Aangepaste Toelatingsbeleid Arbeidsvoorziening 2025

Relevante bepalingen van verdrag Landsverordening Toelating Uitzetting

Ter vervanging van NVT

Vastgesteld door Minister belast met Justitie, Integratie en Openbaar Vervoer

Aanleiding:

Tegengaan van arbeidstekorten door demografische ontwikkelingen (vergrijzing, ontgroening) en economische groei (o.a. hoteluitbreiding).

Richt zich op: Benutting van informeel arbeidspotentieel.

Doel: Legalisering informeel arbeidspotentieel op Aruba vóór 1 juli 2025.

Doelgroep: Migranten in het informele circuit **aangekomen vóór 1 juli 2025**

Registratie periode: 1 oktober 2025 – 31 december 2025.

Registratie Centrum RRAV II: DIMAS-kantoor

Verblijfsdoel/reden: Arbeid in loondienst - Regulier RRAV 01

Kader beleid RRAV II

Indien de irreguliere migrant (nog) niet beschikt over een werkgever en geen vooruitzicht (nog/meer) heeft dat op korte termijn (lees binnen de komende 3 maanden) over een werkgever/garantsteller kan beschikken en hierdoor niet in staat is om in een regulier traject arbeid in loondienst te belanden, dreigt hij/zij buiten de kaders van spoor 1 - RRAV I te vallen.

Toelichting:

Er is thans een gap ontstaan tussen de vraag en het aanbod. De regering acht het in het kader van scheppen van orde in het Land en het implementeren van een versterkt handhavingsbeleid en ter voorkoming van illegale tewerkstelling en het zorgen voor een weerbare grens, dat er de bestaand problematiek rondom irreguliere migranten als een gedeelde verantwoordelijkheid wordt aangepakt. De NGO (IOM) en andere partners willen ook hierbij bijdragen en hebben reeds middelen en personeel voor ingezet. De werkgeversorganisaties hebben bereidheid getoond om met preferentie de

hier te lande aanwezige irreguliere migranten, mits deze een match zijn met de bestaande vacatures, in dienst te willen nemen en bereid zijn om hun als werknemers te formaliseren.

De doelgroep in spoor 4 zijn de irreguliere migranten die reeds voor 1 juli 2025 alhier aanwezig zijn en op reguliere wijze binnen zijn gekomen echter die niet (meer) een werkgever hebben kunnen vinden, en wel bereid zijn om op reguliere wijze voortaan deel te blijven uitmaken van de Arubaanse maatschappij en in de productieve arbeidsjaren als werknemer bij een in Aruba gevestigde werkgever.

Het gezamenlijke doel is om middels een "Sociaal Impact Talent Connector" het mogelijk te maken dat binnen de termijn van een jaar, namelijk de overbruggingsperiode gedurende welke de vergunning tot tijdelijk verblijf RRAV II geldig is, het irregulier zich alhier bevindende arbeidspotentieel samen te brengen met de vraagkant door een actieve talentenmatch te doen en zo effectief en efficiënt op een relatief korte termijn te voorzien in de tekorten op de arbeidsmarkt enerzijds en de leemtes als gevolg van de demografische ontwikkelingen aan de andere kant bij een natuurlijke afvloeiing goed af te dekken.

In dit kader is het belangrijk om een totaalbeeld te hebben en een registratie en inventarisatie te doen en te hebben van de betreffende irreguliere migranten die zich alhier voor 1 juli 2025 bevinden, waarbij in het bijzonder via de diensten van de Minister belast met Arbeid en in samenwerking de NGO IOM als partner zal fungeren om hun resp. kwaliteiten, opleiding en ervaring - met hun instemming - te documenteren om hierna een actieve matching te doen aan de hand van de gecreëerde databank en de vraagkant.

In dit kader zal voor de overgangsperiode, bij wijze van uitzondering,

- Een vergunning tot tijdelijk verblijf geldende voor een (1) jaar worden afgegeven als overbrugging en als een soort instapvergunning, onder het traject genaamd: spoor 4.
- Dit verblijfstitel is van tijdelijke aard (en is niet verlengbaar).
- De drager van deze verblijfstitel is gerechtigd om in loondienst te werken in alle sectoren en in alle functies voor alhier gevestigde bedrijven die bij de DIMP als bekend/actief zijn geregistreerd. Afhankelijk van gekozen functie of sector zullen ook additionele vereisten van kracht zijn (vb medische sector)

Overige beperkingen

- Migranten die reeds in een regulier traject zitten, zijn voor dit spoor geen doelgroep en dienen de reguliere trajecten te blijven. Er wordt telkens ook een toets gedaan om te verifiëren indien spoor 1, 2 of 3 van toepassing.
- Na de uitvoering van dit project is het de bedoeling dat er een verscherpt handhavingsbeleid wordt nagehouden.
- Iemand die zelf beslist om in deze periode van 3 maanden (oktober tot en met december 2025) Aruba vrijwillig te verlaten, na een periode van irregulier verblijf, omdat men thans niet kwalificeert voor een van de aangekondigde registratie en regularisatie trajecten, kan dit doen zonder dat een periode van niet terugkeer wordt opgelegd door de grensautoriteiten.
- Een persoon die kan aantonen voor 1 juli 2025 alhier te zijn en op rechtmatige wijze te zijn binnengekomen, kan Aruba hierna tijdelijk verlaten in afwachting van het antwoord op zijn of haar verzoek ter verkrijging van een vergunning (trajecten 1, 2, 3 of 4) – zonder dat dit (kort) vertrek hem of haar wordt tegengeworpen. Deze nuance blijkt noodzakelijk in de praktijk, gelet op humanitaire gevallen van vb. ziekte van zichzelf of familieleden of begrafenis van familie, waarbij de persoon derhalve zijn vertrek niet kan uitstellen totdat hij een vergunning tot tijdelijk verblijf in handen heeft.

- Iemand die een vergunning arbeid in loondienst RRAV II beschikt kan geen aanspraak doen op familiehereniging
- Alleen personen in de arbeid productieve jaren kunnen hierop een aanspraak doen op de instapvergunning.
- Bij het overstappen (wijziging) naar regulier arbeid in loondienst, zijn de beleidsregels van spoor 1 van toepassing. Indien bv een werkgever gevonden wordt binnen 4 maanden, kan de werkgever een aanvraag doen ter verkrijging van een vergunning tot tijdelijk verblijf arbeid in loondienst (wijziging). Deze vergunning wordt behandeld en aansluitend aan de periode van instap toegekend voor het aantal jaren (keuze van 1 tot en met 5 jaren)
- Spoor 4 is van toepassing op migranten in het informele circuit en kunnen aantonen **aangekomen te zijn op reguliere wijze vóór 1 juli 2025**.
- Ook migranten die aangekomen zijn **vóór 1 juli 2025**, en ooit in het regulier circuit waren opgenomen (door het bezitten van een of meerdere vergunningen cq verblijfstitel) en hierna – om de hun moverende redenen - in overstay zijn geraakt en alhier zijn gebleven (waarvan enkelen ook geregistreerd zijn in de bevolkingsadministratie), zonder een garantsteller, mogen een beroep doen op deze registratie en regularisatietraject. Echter indien men over een garantsteller beschikt, zal hun geplaatst worden in de daarvoor bedoelde traject.
- Migranten die in het informele circuit zijn na een of meerdere vergunningen te hebben bezeten, en thans weer gaan instappen in het regulier traject, worden een verhoging in rekening gebracht.

Vereiste documenten

- ✓ 1 recente kleurenpaspoortfoto van de aanvrager
- ✓ Geldig Paspoort (minimaal 3 maanden) waarbij de foto, handtekening en persoonlijke gegevens van de aanvrager duidelijk zichtbaar zijn
- ✓ Kopie paspoort pagina's met laatste inreis stempel en een visumsticker (indien van toepassing)
- ✓ Verklaring omtrent het gedrag van herkomst van de aanvrager (niet ouder dan 6 maanden)
- ✓ Eigen verklaring naar waarheid van de aanvrager
- ✓ CV, of andere relevante bewijsstukken in verband met de documentatie van de talenten.




De minister belast met Justitie, Integratie en Openbaar Vervoer
Mr. Arthur Dowers